



Private-equityfonds stapt alleen in bedrijven met vrouwen in de top

26 oktober 2010, 8:08 uur | FD.nl

Door: Saskia Jonker

Beleggen in bedrijven met meer vrouwen aan de top zorgt voor betere rendementen. Met dat idee zijn drie vrouwen private-equityfonds Karmijn Kapitaal gestart. Ze nemen uitsluitend belangen in bedrijven met hoge diversiteit.

'Het is een vijver waarin bijna niemand vist', zegt Désirée van Boxtel over de doelgroep van Karmijn Kapitaal. Samen met Hadewych Cels en Cilian Jansen Verplanke wil ze belangen nemen in Nederlandse niet-beursgenoteerde midden- en kleinbedrijven met minstens 30% vrouwen in het bestuur óf een vrouwelijke bestuursvoorzitter.

'Denk bijvoorbeeld aan familiebedrijven waar de dochter het roer heeft overgenomen', zegt Jansen Verplanke. 'Die bedrijven vinden hun weg nu nauwelijks naar private equity. Ze denken er niet aan om vreemd kapitaal aan te trekken. Wij willen in dat gat springen.'

'Divers geleide bedrijven presteren beter'

Karmijn Kapitaal focust op divers geleide bedrijven, omdat die volgens de oprichters beter presteren dan bedrijven met weinig vrouwen in de top. Ze wijzen daarbij naar onderzoeken van onder meer McKinsey. 'Daaruit blijkt dat het rendement hoger is bij bedrijven met minstens 30% vrouwen in de raad van bestuur', zegt Van Boxtel. 'Zo hebben die bedrijven een langeretermijnvisie. Doordat ze een beter risicomangement hebben, gaan ze ook minder vaak failliet.'

McKinsey deed in 2007 een onderzoek naar diversiteit en prestaties van beursgenoteerde bedrijven en vond een positief verband tussen de twee. Maar er is ook kritiek op het onderzoek. Onderzoeker Mijntje Lückerath-Rovers van de Erasmus Universiteit zegt dat de causaliteit tussen rendement en vrouwen in de top heel moeilijk aan te tonen is. Toch blijkt ook uit haar onderzoek onder Nederlandse bedrijven dat er een positief verband is tussen diversiteit en rendement. 'Maar wat zorgt voor wat? Het kan ook dat die bedrijven innovatiever zijn en een cultuur hebben die voor een beter rendement zorgt. Dan ligt het dus niet aan die ene vrouwelijke commissaris', zegt ze. Een ander onderzoek van McKinsey uit 2008 vindt zij daarom beter. Daarin werden karakteristieken van succesvolle bedrijven onderzocht. Daaruit bleek dat bedrijven met vrouwen innovatiever zijn en tevredener werknemers hebben. 'Ik geloof daarom oprecht dat meer vrouwen in de top zorgen voor betere rendementen.'

Vergelijkbare fondsen

Investeren in diversiteit is nieuw in Nederland, maar in het buitenland zijn er al vergelijkbare fondsen. Een bekend voorbeeld is Women's Leadership Fund. Karmijn Kapitaal wil zich daar echter niet mee

vergelijken. 'Dat is een activistisch fonds, dat pleit voor meer vrouwen in de top van de bedrijven waarin ze investeren', zegt Van Boxtel. 'Wij hebben een economisch motief.'

Karmijn wil wel actief zijn bij de bedrijven waarin het investeert. 'We willen meepraten en denken. Businessplannen lezen en advies geven', vult Cels aan. De drie hebben jarenlange ervaring in de private-equitywereld. Zo werkten Van Boxtel en Jansen Verplanke bij ABN Amro Participaties.

Euro 50 mln

De managers willen euro 50 mln ophalen bij vermogende families en instituten. 'Er is al serieuze belangstelling voor een substantieel bedrag', zegt Cels. Begin 2011 worden de eerste investeringen gedaan. 'We gaan investeren in de Nederlandse maakindustrie, handel en dienstverlening en willen daar tot euro 7,5 mln per bedrijf in steken', zegt Jansen Verplanke. 'We hebben genoeg ideeën en kunnen niet wachten om te beginnen.'

Copyright (c) 2010 Het Financieele Dagblad